



УКРАЇНА

ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА  
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ  
ВИКОНАВЧИЙ КОМПІТЕТ



УПРАВЛІННЯ ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ  
НАСЕЛЕННЯ АДМІНІСТРАЦІЇ КИЇВСЬКОГО РАЙОНУ

вул. Сумська, 78, м. Харків, 61002, тел. (057) 700-14-98, факс (057) 700-00-79  
E-mail: kiuprtrud1@ukr.net, код ЄДРПОУ 03196601

31.01.2020 № 1422-10

На № \_\_\_\_\_

Головному лікарю  
Комунального некомерційного  
підприємства «Міська клінічна  
лікарня №27»  
ЛОМАКІНІЙ О.В.

Шановна Ольго Василівно!

На Ваш лист від 30.01.2020 № 216/0/551-20 Управління праці та соціального захисту населення адміністрації Київського району Харківської міської ради повідомляє, що надані Вами для повідомної реєстрації зміни та доповнення до колективного договору зареєстровані 31.01.2020, реєстраційний № 5.

Відповідно до Закону України «Про колективні договори і угоди», на виконання вимог п. 3 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 року № 115 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 року № 768) зміни та доповнення до колективного договору Вашого підприємства внесені до реєстру галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них.

Начальник управління

В.Г. ЦЕПКО

## **ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

**між адміністрацією та профспілковим комітетом  
Комунального некомерційного підприємства «Міська клінічна лікарня  
№ 27» Харківської міської ради  
на 2019-2024 роки**

**Схвалено на конференції  
трудового колективу  
«23» січня 2020 року  
Протокол № 1**



**ХАРКІВ  
2020 рік**



**п. 2.1.25. розділу 2 «Трудові відносини»** викласти в такій редакції:

2.1.25. Встановлювати при необхідності тривалість робочої зміни до 24 годин за погодженням Профкому (окрім водіїв санітарного транспорту).

**Абзац перший п. 4.1.2 розділу 4 «Формування, регулювання і захист заробітної плати»** викласти в такій редакції:

4.1.2. Встановлювати працівникам Підприємства розміри посадових окладів, їх підвищення, доплат, надбавок, матеріальної допомоги, допомоги на оздоровлення, матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань в межах економії фонду оплати праці на рівні не нижчому, ніж визначені:

**п. 4.1.5 розділу 4 «Формування, регулювання і захист заробітної плати»** викласти в такій редакції:

4.1.5. Встановити наступні надбавки:

- за вислугу років медичним і фармацевтичним працівникам щомісячно у відсотках до посадового окладу залежно від стажу роботи (постанова Кабінету міністрів України від 29.12.2009 № 1418):  
понад 3 роки – 10%;  
понад 10 років – 20%;  
понад 20 років – 30%.
- за почесні звання «заслужений» - 20 відсотків посадового окладу;
- за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання); складність, напруженість у роботі у розмірі до 50% посадового окладу;
- водіям легкових автомобілів за класність, за фактично відпрацьований час: водіям II класу – 10 відсотків; водіям I класу – 25 відсотків;
- за знання та використання в роботі іноземної мови: однієї – 10%, двох і більше мов – 25 % посадового окладу.

Головний лікар

КНП «Міська клінічна

лікарня № 27» ХМР

О.В.Ломакіна

2020 року



Голова профспілкового комітету

КНП «Міська клінічна

лікарня № 27» ХМР

Т.В.Гербань

«23» 2020 року



в цьому журналі прошито,

пронумеровано та скріплено печаткою

аркушів

Головний лікар *О.В. Помакіна*



п. 2.1.25. Розділ 2 «Інформація про стан здоров'я» викладати в такій редакції:

2.1.25. Встановлювати при необхідності тривалість робочої зміни до 24 годин за погодженням Профкому (крім медичного персоналу).

Абзац перший п. 4.1.2 розділу 4 «Формування, регулювання, безпека та захист

робочої зміни» викладати в такій редакції:

4.1.2. Встановлювати призначення. Призначення робочої зміни повинні бути: як підсилення, так і зменшення, матеріальної допомоги, допомоги, допомоги на оздоровлення, матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань в межах встановленої форми оплати праці на рівні не вищому, ніж встановлено.

п. 4.1.2 розділу 4 «Формування, регулювання, безпека та захист робочої зміни» викладати в такій редакції:

4.1.2. Встановлювати тривалість робочої зміни.

Робочі зміни повинні бути встановлені з урахуванням принципів: пропонується

встановлювати з урахуванням особливостей роботи (на

встановлювати з урахуванням особливостей роботи (на

Головний лікар



Головний лікар

